

第54回 定時株主総会

2019年6月27日



日比谷総合設備株式会社

監査結果の報告

事業報告

1. 企業集団の事業の現況

(1) 事業の経過及びその成果

第6次中期経営計画(2017.4~2020.3) 基本方針・基本戦略

第6次中期経営計画 基本方針

長期的かつ安定的な事業の継続と発展を目指した
“企業体質変革の定着と強化”

第6次中期経営計画 基本戦略

人財とICTへの投資による働き方改革

LCTータルソリューションの高度化

- 人財の確保・育成・高度化
- ダイバーシティへの取り組み
- ワークライフバランスの実現
- 競争優位性確保・業務効率化

- スtockビジネスの拡大・拡充
- 日比谷グループ連携
- NTTグループとのコラボ営業
- アライアンス活用

具体的な取り組みのご紹介

ゴールドカスタマーへのストック提案拡充による受注拡大

NTTグループを含む主要顧客への「ビル総合改修工事提案」の推進

営業・エンジニアリングサービス部一体となり、定期点検・劣化診断・省エネ診断に基づく中長期修繕計画による「ビル総合改修工事」提案を実施

- 建物規模、竣工後年数等により対象ビルを選定
- 大型ビル毎に総合的ストック提案を実施

定期点検・劣化診断・省エネ診断

The collage includes:

- A close-up of a heavily rusted metal pipe.
- Interior views of a building showing various components like ceiling lights and wall panels.
- A large table representing an inspection report with multiple columns and rows of data, including photos and text descriptions.

ライフサイクル最適化



ゴールドカスタマーへのストック提案深化による受注拡大（LCサービスセンターの新設）

建物ライフサイクルにわたるワンストップソリューション

- ゴールドカスタマーへの竣工後サービス充実による顧客基盤の強化
- 設備劣化診断・リニューアル提案の充実
- 修繕対応の迅速化

竣工後サービスと付加価値の高いリニューアル提案

【竣工後領域の強化】



リニューアル案件

豊富な経験と蓄積したノウハウを活かしリニューアル案件拡大

■SRビル長堀

工バージョン・リノベーション実績を活かし
リニューアル提案から中長期提案を行い設備工事一式受注



■京都センチュリーホテル/THE THOUSAND KYOTO

豊富な経験を活かし京阪グループのフラッグシップホテルの本館改修工事
及び新館増築工事の同時施工



働き方改革【女性活躍】に向けた取り組み

女性の働き方改革WGを中心とした取り組み事例

産休・育休者フォローアップ研修の実施



【産休・育休者対話会】

【研修目的】

- 職場復帰に向け、不安を解消するための情報共有、現在の会社環境や業績把握

【実施効果】

- 同じ環境にある社員同士での意見交換は不安解消に効果的
- 会社に行くことで、復帰に向けてのモチベーションの向上
- 各部署によるフォローのばらつきが出ないような体制構築

リーダー育成オリエンテーション始動



【女性社員による現場見学会】

【目的】

- 現場で活躍する女性達の職場を見学し、ES業務の理解をより深め、本来業務を高度化
- お互いの業務状況を知り、気軽に相談できる関係を築き、働く意欲を高め雰囲気の良い職場環境を構築
- 自身のキャリアを考えるきっかけ作り

- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定『えるぼし（2つ星）』を取得
- 女性活躍推進行動計画（グループ採用者に占める女性割合を20%以上にする）について実績は下記のとおり

	2017年	2018年	2019年	直近3ヶ年（計）
新卒採用数	28	23	30	81
うち女性	8	6	7	21

女性採用割合 25.9%

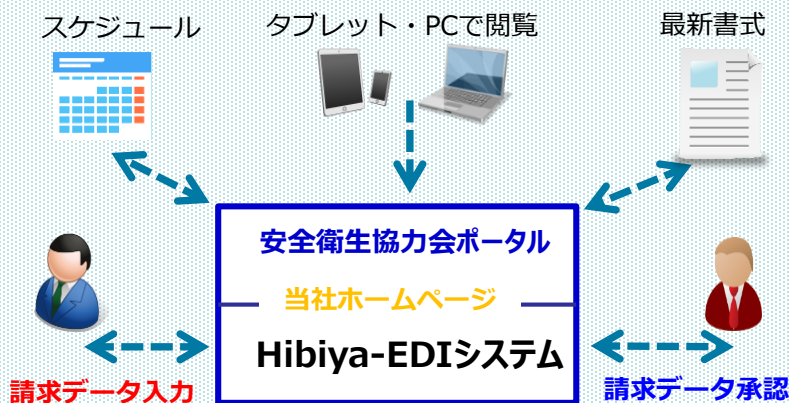
協力会社との業務連携効率化等

協力会社との業務連携効率化とコミュニケーション推進による関係強化

<当社ホームページの活用>

■ 協力会社に提供すべき情報を1箇所にまとめた安全衛生ポータルサイトの構築

※最新情報を共有できることによる業務効率化、出戻防止



■ 「Hibiya-EDI」システムによる請求処理WEB化

※郵送、持参などの時間・費用の削減、処理・確認作業時間の削減等による効率化

2019年度には注文書発行機能追加により更なる業務効率化推進

<協力会社との更なる関係強化>

■ 日比谷マイスター制度の導入

本年度は42人のマイスターを認定



日比谷マイスター認定マーク

<日比谷マイスター認定授与式>

- ・優秀な技能者を評価し、工事の担い手を確保
- ・技能労働者の処遇改善とモチベーションアップ

■ 協力会社との意見交換会開催及び

講習会の共同開催



<協力会社との意見交換会>

定期的な対話会の開催によるコミュニケーションの活性化、関係強化

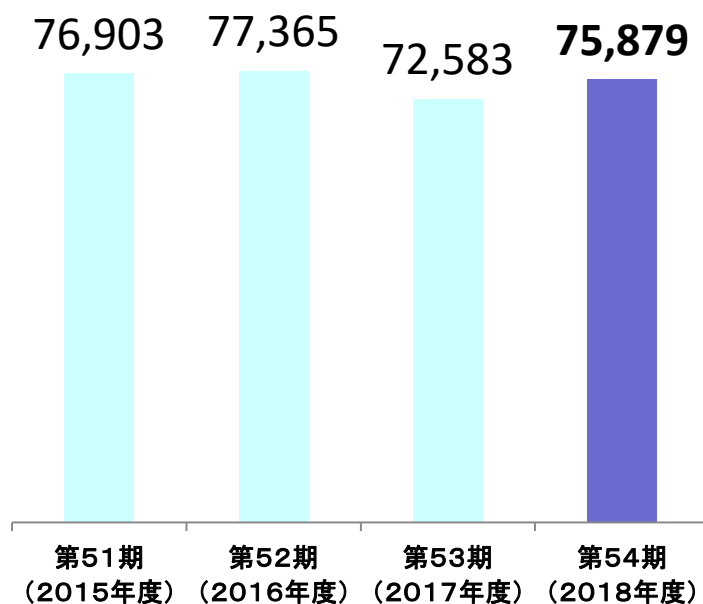
1. 企業集団の事業の現況

(1) 事業の経過及びその成果

受注高・売上高(連結)

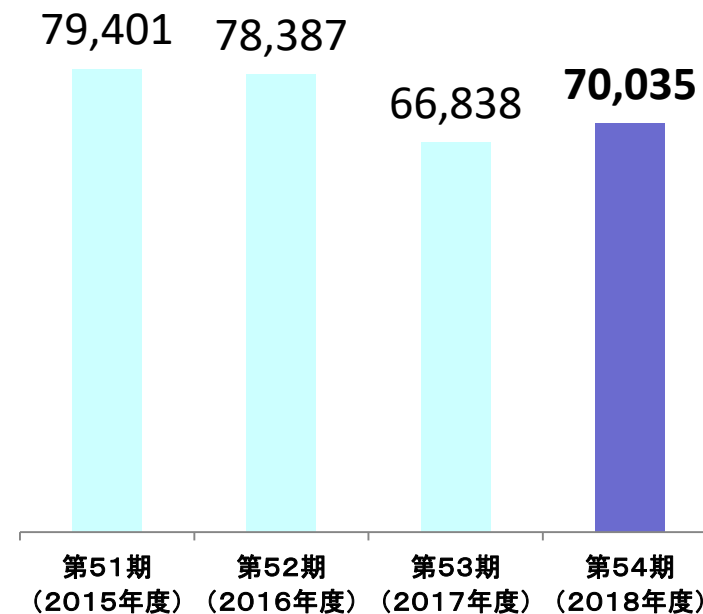
受注高

(単位:百万円)



売上高

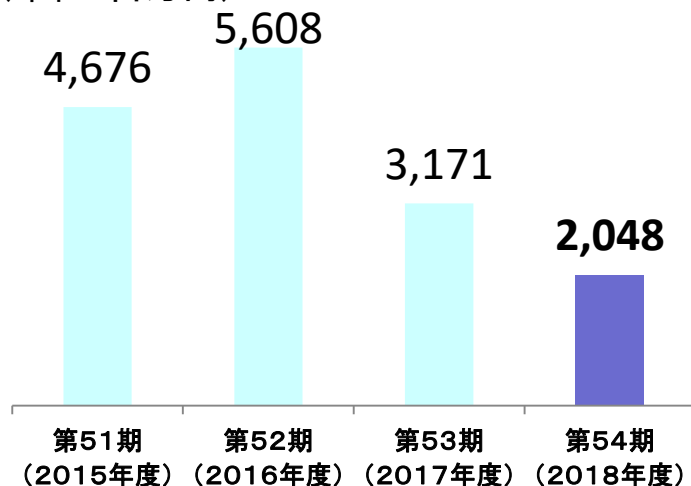
(単位:百万円)



利益の状況(連結)

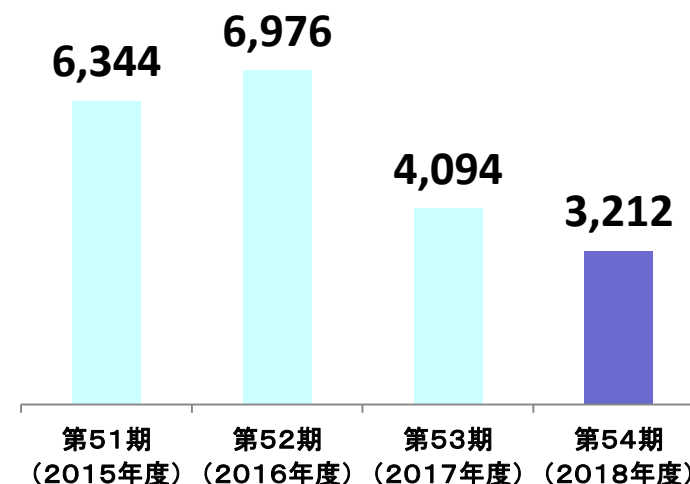
営業利益

(単位:百万円)



経常利益

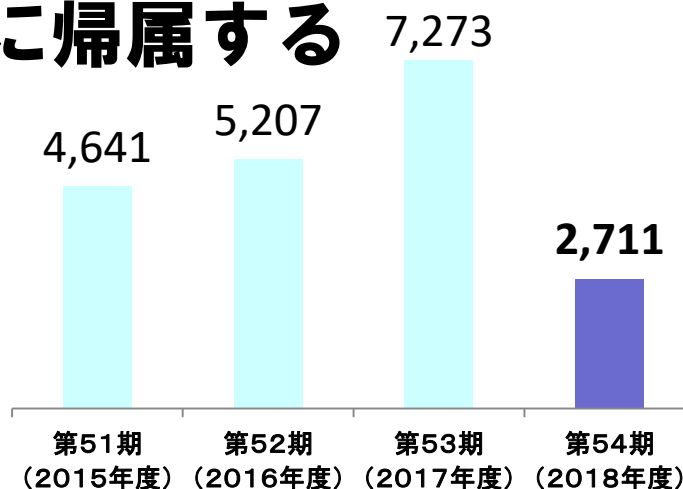
(単位:百万円)



親会社株主に帰属する

当期純利益

(単位:百万円)



1. 企業集団の事業の現況

(1) 事業の経過及びその成果
セグメント別の業績

招集通知14・15頁をご参照下さい

(2) セグメント別の受注高、売上高、繰越高
招集通知16頁をご参照下さい

1. 企業集団の事業の現況

(3) 直前3事業年度の財産及び損益の状況

招集通知17・18頁をご参照下さい

(4) 設備投資の状況

(5) 資金調達の状況

(6) 主要な借入先

招集通知19頁をご参照下さい

1. 企業集団の事業の現況

(7) 企業集団が対処すべき課題

1. 企業集団の事業の現況

(8) 主要な事業内容

招集通知20頁をご参照下さい

(9) 従業員の状況

(10) 重要な子会社の状況

招集通知21頁をご参照下さい

(11) 主要な事業所

招集通知22頁をご参照下さい

2. 株式の状況

招集通知23頁～24頁をご参照下さい

3. 会社役員 の状況

招集通知25頁～27頁をご参照下さい

4. 会計監査人の状況

招集通知28頁をご参照下さい

5. 業務の適正を確保するための体制
6. 業務の適正を確保するための体制の運用の概要
7. 会社の支配に関する基本方針

招集通知29頁～33頁をご参照下さい

連結貸借対照表

連結損益計算書

連結貸借対照表(2019年3月31日現在)

(単位:百万円)

資 産 の 部		負債及び純資産の部	
流動資産	49,227	流動負債	20,163
固定資産	33,169	固定負債	2,206
		負債合計	22,370
有形固定資産	681		
無形固定資産	237	純資産合計	60,026
投資その他の資産	32,249		
資産合計	82,396	負債純資産合計	82,396

連結損益計算書(2018年4月1日～2019年3月31日)

(単位:百万円)

高 上 売	70,035
価 原 上 売	60,463
益 利 総 上 売	9,571
費 理 管 一 及 び 費 売 販	7,522
益 利 業 営	2,048
益 利 常 経	3,212
る 属 帰 に 主 株 社 会 親	
益 純 利 当 期	2,711

連結株主資本等変動計算書

貸借対照表

損益計算書

株主資本等変動計算書

招集通知36～39頁をご参照下さい

第54回 定時株主総会

2019年6月27日



日比谷総合設備株式会社

第1号議案

剰余金の処分の件

第2号議案

取締役9名選任の件

第3号議案

監査役3名選任の件

第4号議案

監査役の報酬額改定の件

第54回 定時株主総会

2019年6月27日



日比谷総合設備株式会社

第1号議案

剰余金の処分の件

第2号議案

取締役9名選任の件

第3号議案

監査役3名選任の件

第4号議案

監査役の報酬額改定の件

第54回 定時株主総会

2019年6月27日

これをもちまして本日の会議の目的事項は
終了いたします。



日比谷総合設備株式会社

新任役員を紹介

第54回 定時株主総会

2019年6月27日

これをもちまして終了いたします。
ご出席誠にありがとうございました。



日比谷総合設備株式会社