

# 日比谷グループ 行動計画

(日比谷総合設備株式会社)

当社グループの女性社員が個々の能力を発揮しながら困難な仕事にチャレンジし、会社・社員双方にとって真に有益な職場環境を構築するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

2. 目標、取組内容及び実施時期

**【目標①】** 女性の採用は従来より一定数継続的に採用してきている。更に女性の活躍を通して、事業の発展に寄与するため、グループ採用者に占める女性割合を20%以上とする。

<取組内容>

平成28年4月1日～

- 女性の採用を増やす方針と目標を設定する。
- 女性の募集・採用・運用の見直しを実施する。
- 技術系の採用における理系女子学生に対する重点的広報を実施する。
- 中途採用者の公募を積極的に実施する。

**【目標②】** 女性管理職の登用はこれまでも推進してきている。将来の幹部社員の育成をはかるために、グループの女性管理職者数および管理者比率を3倍程度に引き上げる。

<取組内容>

平成28年4月1日～

- 上位職への登用は男女問わず、能力・業績評価により決定しているが、女性については積極的に登用を継続する。
- 多様な働き方を意識したキャリアプランを作成する。
- スキルアップ研修・マネジメント研修等の各種研修はすべてのグループ社員を対象としているが、とくに管理職登用前後の女性社員に対して研修の実施を検討する。

平成30年4月1日～

- 女性がいらない又は少ない部門・職種等において、ロールモデルとなる人材を育成する。